

¿Líder?



“Líder”; según el Diccionario de La Real Academia de la Lengua, esta palabra proviene del idioma Inglés (Leader). Persona a la que un grupo sigue, reconociéndola como jefe u orientadora. Persona o equipo que va a la cabeza de una competición deportiva. Construido en aposición, indica que lo designado va en cabeza entre los de su clase.

“Leadership” que traducido significaría liderazgo, se remonta al año 1821. “Position of a Leader”, posición de un líder, proveniente de las palabras “leader”, aquel que lidera, y “Ship”, nave. La palabra “leader”, aparece por

primera vez en el uso en Inglaterra entre los años 1.250 y 1.300, y proviene de la palabra “*led*” (posteriormente “Lead” que significaba “ir delante de, o mostrar el camino”).

Esta misma palabra “líder”, según Wikipedia, significa; persona a la que un grupo sigue, considerándola como jefe u orientadora. Peter Drucker dijo que un líder es; alguien que tiene seguidores. Unos individuos son pensadores; otros profetas. Ambos papeles son importantes y muy necesarios. Pero sin seguidores no puede haber líderes. Podemos seguir encontrando tantas definiciones como tiempo tengamos para ello.

Terminando el primer decenio del siglo XXI, se escriben en el mundo cerca de 35.000 nuevos libros relacionados con Liderazgo al año. Amazon tiene 33.790 obras registradas y listas para ser vendidas, cuyo contenido está relacionado directamente con el liderazgo. Solo en Google hay 70 páginas dedicadas a este tema, cada una de ellas con un promedio de 12 títulos diferentes relacionados con liderazgo, para un total de 840 obras implicadas directamente con el tema. En Internet existen aproximadamente 33 millones de referencias con la palabra Liderazgo. Cualquier Universidad que se respete, en cualquier país del mundo, tiene una facultad o escuela en Administración asociada, solo con el propósito de formar los mejores líderes

capaces de ofrecer el mejor direccionamiento y el control más efectivo para que las organizaciones sean más rentables.

Esto parece una moda que nos agobia. Permanentemente estamos siendo invitados a participar de seminarios de liderazgo, a escuchar charlas de líderes reconocidos, somos obsequiados con libros sobre la última teoría en liderazgo, por el correo nos bombardean permanentemente con ofertas sobre videos, audio libros, inmersiones sobre el último desarrollo alcanzado por el gurú del liderazgo de la Universidad ABC. Pensamos que esta moda nos está intoxicando.

Para entender un poco más la evolución y la interpretación que ha tenido el liderazgo, y así poder llegar a conclusiones que nos sirvan para formarnos una más clara y objetiva del significado de los términos “liderazgo” y “líder”, veamos la evolución histórica que estos han tenido hasta nuestros días, y las consecuencias que el leer este libro podrá dejarle.

Desde el siglo séptimo antes de Cristo, ya se conocían obras relacionadas con las formas vigentes de dirigir personas, o en lo que su momento era conocido y hablado como el arte del gobierno y la guerra. La palabra “líder”, como la usamos hoy en día, no era conocida en ese entonces. Es importante anotar que no obstante estas obras fueron escritas desde épocas remotas, no hay alusión directa a las palabras LÍDER o LIDERAZGO, como tales. Inicialmente, se hablaba de regentes y la forma de regentar, de emperadores y la forma de gobernar, o de militares y la forma de mandar. Solo hasta comienzos del siglo XX, se inició la práctica de utilizar estos términos haciendo referencia a la dirección, conducción y desarrollo de un grupo humano a cargo, al principio de forma ambigua y poco clara, y solo hasta la década de los 70, se popularizó su uso, de la forma y con la acepción que los usamos hoy en día.

Haciendo una revisión cronológica, observamos que los escritos más antiguos se encuentran en oriente. En China, durante el siglo VI antes de Cristo se escribió el *Dào Dé jing*, o El Libro Del Camino De La Virtud, atribuido al escritor y filósofo Lao-Tsé (viejo maestro). En este libro se habla temas tales como la espiritualidad individual, hasta de técnicas de buen gobierno. Algo así, como consejos para los jefes políticos de la época. Recomendaciones sobre la actuación y el comportamiento que ellos, los jefes políticos y militares, deberían seguir.

150 años más tarde, también en China, cerca del año 500 antes de Cristo, Confucio escribió sobre las características que debería poseer todo gobernante (jefe político o militar) para alcanzar la eficacia de su gestión. Ellos, los gobernantes, deberían ser; benevolentes, humanos, justos y moderados. Confucio habla sobre los comportamientos, es decir, las actitudes y las características más íntimas que debe tener el ser, y todas

aquellas actuaciones que deben desarrollar los gobernantes para ser exitosos en su gestión con sus súbditos.

En las organizaciones actuales, se han dictado charlas extensas sobre el libro de “El Arte De La Guerra” de Sun Tzu, escrito alrededor del año 400 antes de Cristo. Los legados de Sun Tzu, han sido incorporados a la administración de las empresas, con tan solo pequeños cambios sutiles. Donde Sun Tzu habla de ejércitos, se ha traduce por “organizaciones”, donde se habla de generales, se ha traducido por “líderes”, donde menciona al enemigo, se traduce por los “competidores”, donde se habla de la guerra, se traduce como “la competencia”. Y así, se tiene un libro para la formación de guerreros (líderes), escrito hace ya 2.400 años.

Juan Carlos Mejía